

ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE

Procès-Verbal - 2021

Président de séance : Guillaume MOUTTON, président de l'association

Secrétaire de séance : Lucas THIEBAUT, secrétaire de l'association

ORDRE DU JOUR :

- Approbation du bilan 2020
- Approbation du programme de l'année 2021
- Election du Conseil d'Administration 2021

LISTE DES DOCUMENTS ENVOYES AU PREALABLE

- Bilan 2020
- Programme 2021
- Liste des candidats au Conseil d'Administration 2021

VALIDITE DE L'ASSEMBLEE GENERALE

Conformément aux statuts de l'association, le quorum correspond à 25% des membres titulaires de l'association. En date du 12 Février 2021, EEIGM Alumni compte 133 membres titulaires ce qui implique un quorum de 34 membres.

Le nombre de membres titulaires s'étant exprimé par voie électronique est de 38. L'Assemblée Générale Ordinaire du 12 Février 2021 peut donc délibérer sur les sujets inscrits à l'ordre du jour.

SYNTHESE DES ECHANGES

Sujets abordés par le questionnaire en ligne

- 1) Il faut continuer à avoir des événements mixtes (présentiel/visio) et pourquoi pas en soir ou weekend pour permettre peut être aux anciens de plus participer car prendre des vacances pour venir à Nancy n'est pas vraiment jouable.
→ Tout à fait, la journée carrière sera désormais organisée en présentiel (si possible) et parallèlement en visioconférence. D'autres activités exclusivement en ligne sont prévues dans le planning de cette année 2021
- 2) Le programme semble tout à fait réalisable, malgré le facteur fluctuant du COVID qui nécessitera une certaine adaptation
→ Exactement, d'où l'organisation, dans la mesure du possible, d'événements en ligne à partir de cette année.
- 3) Dur de n'en choisir que 10 sur les 11 bons candidats. Néanmoins, on se bat en entreprise pour avoir des instances plus représentatives des femmes (et pas juste des hommes), donc montrons le bon exemple avec un CA le plus représentatif possible, car je pense que l'EEIGM c'est entre 20 et 30% de filles diplômées (peut-être plus ?). Peut-être qu'on peut quelque chose dans le règlement intérieur de l'asso à ce sujet, en particulier pour les élections de CA et de bureau ? Après, quand il n'y a pas de candidates, il faudra essayer d'aller les chercher pour l'an prochain :-)

→ En effet cela serait un plus en terme de représentativité. Il est actuellement délicat d'ajouter cela au règlement intérieur. En revanche, un tel critère pourrait être ajouté si plus de candidat(e)s se présentent lors des futures élections. Nous essayerons donc à l'avenir de communiquer plus à l'avance les appels aux candidatures.

4) Choix sans connaître les gens, pourquoi ne pas profiter des volontaires supplémentaires

→ Cette élection désigne les administrateurs de l'association. Le but est d'avoir un petit groupe de personnes représentatif des diplômés dont le rôle est de prendre rapidement des décisions au fil de l'année. Au-delà du CA, depuis plusieurs années, tous les volontaires sont les bienvenus pour animer l'association (régulièrement entre 1 et 3 personnes sur les trois dernières années)

Sujet abordé en visioconférence

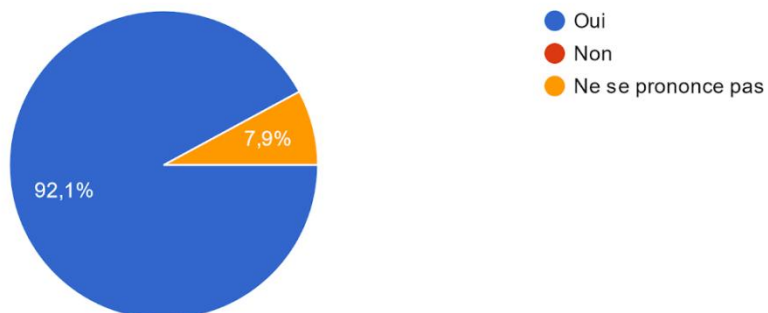
- 1) Création de questionnaires à destination des étudiants et diplômés EEIGM permettant de connaître les attentes de chacun vis-à-vis de l'association EEIGM Alumni. A créer avec le PDE ?
- 2) Journée d'études prévue en 2020 à reprogrammer et à organiser de manière régulière en ligne notamment pour augmenter le nombre potentiel de participants.
- 3) Création de fiches témoignages afin d'avoir un aperçu des différentes possibilités pendant et après l'EEIGM (via le PDE ?) et incluant notamment des conseils et retours d'expérience : séjours hors France/ stages/ expériences professionnelles...
- 4) Mise en place de rappels régulier pour mettre à jour sa cotisation et remplir son profil en ligne afin d'avoir un annuaire complet.
- 5) Développement des échanges avec les réseaux Alumni des universités partenaires. A aborder dans un second temps par rapport au réseau EEIGM en lui-même
- 6) Développer la synergie avec les étudiants du PDE d'une part et la direction des partenariats EEIGM d'autre part, en désignant une personne contact pour faciliter les échanges.

DELIBERATIONS DES SUJETS A L'ORDRE DU JOUR

Bilan 2020

Approuvez-vous le bilan 2020 ?

38 réponses

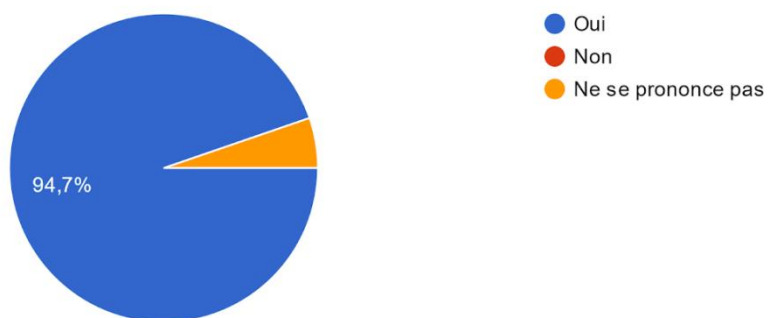


Le bilan 2020 est approuvé à la majorité des votes exprimés.

Programme 2021

Approuvez-vous le programme 2021 présenté ?

38 réponses



Le programme 2021 est approuvé à la majorité des votes exprimés.

Election du Conseil d'Administration 2020

Les 10 membres élus sont ceux ayant obtenu le plus de votes

Dialnba CAMARA, promo 2016	30 votes, 78,9%	
Amaury CLAUDEL, promo 2006 (CA 2020)	37 votes, 97,4%	ELU
Louise FUGERAY, promo 2015 (CA 2020)	38 votes, 100%	ELUE
Marius GIPPERICH, promo 2017 (CA et Bureau 2020)	36 votes, 94,7%	ELU
Eloïse GUIRAL, promo 2020	34 votes, 89,5%	ELUE
Emile HAYE, promo 2013 (CA et Bureau 2017)	35 votes, 92,1%	ELU
Guillaume MOUTTON, promo 2017 (CA et Bureau 2020)	37 votes, 97,4%	ELU
Harry NIZARD, promo 2003 (CA 2020)	32 votes, 84,2%	ELU
Carsten STEINHILB, promo 2012 (CA 2020)	31 votes, 81,6%	ELU
Lucas THIEBAUT, promo 2019 (CA et Bureau 2020)	37 votes, 97,4%	ELU
Antoine TODESCHINI, promo 2018 (CA 2020)	33 votes, 86,8%	ELU

Conformément aux statuts de l'association, les dirigeants de l'association (président, vice-président, trésorier, secrétaire) seront élus par le conseil d'administration parmi ses membres, lors de la première réunion du conseil dans les 30 jours suivant la tenue de cette assemblée.

Procès-verbal certifié exact par le président et le secrétaire de séance, le 12/02/2021

Guillaume MOUTTON,
Président de l'association



Lucas THIEBAUT,
Secrétaire de l'association

